

## **СОГЛАШЕНИЕ**

**о внесении изменений и дополнений  
в коллективный договор Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования «Заинская детская школа искусств»  
Заинского муниципального района Республики Татарстан  
на 2024-2027 годы**

**г. Заинск  
2026 год**



СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома МБУДО  
«Заинская ДШИ» Заинского муниципального  
района Республики Татарстан

Соснина О.Г. Соснина

Протокол от 22.06.26 г. № 3

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУДО  
«Заинская ДШИ» Заинского  
муниципального района Республики  
Татарстан

Вдовина Э.В. Вдовина

Приказ от 22.06.26 г. № 59



### Дополнительное соглашение № 1

#### о внесении изменений и дополнений в коллективный договор Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Заинская детская школа искусств» Заинского муниципального района Республики Татарстан на 2024-2027 годы

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Заинская детская школа искусств» Заинского муниципального района, в лице директора Вдовиной Эльмиры Владимировны, действующей на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны, и работники в лице представителя, председателя ПК Сосниной О.Г., заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор на 2024-2027 годы о нижеследующем:

1. В соответствии ч.3 ст. 135 ТК РФ (Федеральный закон от 07.06.2025 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации») добавить абзац в пункте 6.3.2 раздела 6 «Оплата и нормы труда» коллективного договора работников МБУДО «Заинская ДШИ» Заинского муниципального района следующего содержания:

При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

2. В соответствии ст. 264.1 ТК РФ (Федеральный закон от 06.04.2024 г. № 70-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации») добавить пункт 7.3.6 в разделе

7 «Гарантии содействия занятости» коллективного договора работников МБУДО «Заинская ДШИ» Заинского муниципального района следующего содержания:

Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5–9, 1 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

3. В соответствии со ст. 139 ТК РФ добавить пункт 5.18 в разделе 5 «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха» коллективного договора работников МБУДО «Заинская детская школа искусств» Заинского муниципального района следующего содержания:

- при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за неиспользованный отпуск пропорционально отработанному времени. Работнику, проработавшему 11 месяцев, выплачивается компенсация за полный рабочий год. При этом педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых составляет не менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска. Денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении работника исчисляется исходя из количества неиспользованных дней отпуска с учетом рабочего года работника. При исчислении стажа работы при выплате денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении необходимо учесть, что:
- все дни отпусков, предоставляемых по просьбе работника без сохранения заработной платы, если их общая продолжительность превышает 14 календарных дней в течение рабочего года, должны исключаться из подсчета стажа, дающего право на выплату компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении (статья 121 ТК РФ);
- излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчета, а излишки, составляющие не менее половины месяца, округляются до полного месяца.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора МБУДО «Заинская детская школа искусств» Заинского муниципального района.

